

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

«01» 10 2021

№ 646/130

Москва

НИУ МГСУ
№ 646/130 от 01.10.2021



О поддержке молодых педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НИУ МГСУ

В целях поддержки молодых педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НИУ МГСУ (далее – работники ППС), в рамках исполнения программы (проекта программы) развития Университета на 2021-2030 годы, представленной в установленном порядке Университетом на этапе отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в целях обеспечения реализации стратегического проекта «Научно-технологические приоритеты строительной отрасли (Отраслевая «Интеграция 2.0»)), совершенствования политики управления человеческим капиталом и финансовой модели университета, для проведения мероприятий, предусмотренных подпунктами «а», «б», «в», «г», «д», «ж», «з», «и», «к», «л», «м», «о», «п», «р», «с», «т» пункта 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития

04763

образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. №729, а также в соответствии с пунктом 5.11.5 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, утвержденного 9 апреля 2021 г. Минобрнауки России и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением об эффективном контракте с педагогическими работниками – профессорско-преподавательским составом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (СК А ПВД 20-121-2021, выпуск 6; далее – Положение об эффективном контракте)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 1 октября 2021 г.:

1.1. Сформировать фонд целевой поддержки молодых кадров (далее – ФЦПМК) в размере сумм выплат стимулирующего характера в виде надбавок за качество выполняемых работ (далее – стимулирующая выплата), устанавливаемых работникам ППС для их мотивации к повышению уровня собственной квалификации (получению ученой степени и(или) ученого звания).

1.2. Установить стимулирующие выплаты работникам ППС по должностям, тарифным разрядам и в размерах, определенных в соответствии с Приложением № 1 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы НИУ МГСУ от 31 октября 2017 г. № 321/130 «О целевой поддержке молодых кадров – профессорско-преподавательского состава», от 31 января 2019 г. № 42/130 «Об изменении величин фонда ежемесячного стимулирования профессорско-преподавательского состава и фонда целевой поддержки молодых кадров», от 24 сентября 2019 г. № 320/130 «О целевой поддержке молодых кадров – профессорско-преподавательского состава», от 15 января 2020 г. № 38/130 «Об изменении величин фонда ежемесячного стимулирования профессорско-преподавательского состава и фонда целевой поддержки молодых кадров».

3. Утвердить Порядок назначения, продления (пролонгации) и расчета стимулирующих выплат работникам ППС в соответствии с Приложением № 2 к настоящему приказу.

4. Проректору Кулакову К.Ю., начальнику Планово-финансового управления (ПФУ) Папельнюк О.В.:

4.1. Обеспечить формирование ФЦПМК, а также организовать контроль и учет за надлежащим расходованием средств.

4.2. Обеспечить передачу средств, высвобождающихся в связи с отменой действия приказов НИУ МГСУ, указанных в пункте 2 настоящего приказа, и по итогам формирования ФЦПМК, в Институт строительства и архитектуры (ИСА), Институт гидротехнического и энергетического строительства (ИГЭС), Институт инженерно-экологического строительства и механизации (ИИЭСМ), Институт экономики, управления и коммуникаций в сфере строительства и недвижимости (ИЭУКСН), Институт цифровых технологий и моделирования в строительстве (ИЦТМС), филиал НИУ МГСУ в г. Мытищи для финансирования:

- мероприятий по разработке электронных образовательных ресурсов (ЭОР);
- мероприятий по разработке образовательных программ на английском языке;
- иных мероприятий на основании мотивированного представления директора (и.о. директора) института (филиала), согласованного с проректором по учебной работе, учебно-методической работе.

5. Проректору Кулакову К.Ю., проректору Кайтукову Т.Б. в срок до 15 октября 2021 г. подготовить предложения:

- по вопросам целевой поддержки работников ППС, установление показателей эффективности деятельности на учебный год (отчетный период) которых регламентируется отдельными локальными нормативными актами НИУ МГСУ в соответствии с пунктом 4.1.2 Положения об эффективном контракте;

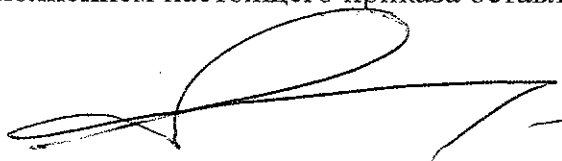
- по обеспечению карьерного роста работников ППС, подготовивших и успешно защитивших диссертационную работу на соискание ученой степени кандидата наук в срок, не превышающий 4 лет с даты установления стимулирующей выплаты;

- по порядку согласования и верификации целесообразности финансирования мероприятий, указанных в пункте 4.2 настоящего приказа.

6. Канцелярии довести настоящий приказ до сведения руководителей согласно листу рассылки.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



П.А.АКИМОВ

Мнение Первичной профсоюзной организации
работников и обучающихся НИУ МГСУ

« 04 » октября 20 21 г. № 16

Председатель ППО МГСУ

_____ (подпись)

**Должности, тарифные разряды и размеры
стимулирующих выплат молодым педагогическим работникам,
относящимся к профессорско-преподавательскому составу НИУ МГСУ**

Тарифный разряд	Должность	Учёная степень	Учёное звание	Размер стимулирующей выплаты (руб. / месяц)
ВШМ-1-1	Ассистент / преподаватель	—	—	25 500 (должна обеспечивать соотносимость оплаты труда с ВШМ-1-2)
ВШМ-2-1	Старший преподаватель	—	—	25 600 (должна обеспечивать соотносимость оплаты труда с ВШМ-2-2)
ВШМ-3-2	Доцент	Кандидат наук	—	15 400 (должна обеспечивать соотносимость оплаты труда с ВШМ-3-3)

**Порядок назначения, продления (пролонгации) и расчета
стимулирующих выплат молодым педагогическим работникам,
относящимся к профессорско-преподавательскому составу НИУ МГСУ**

1. Стимулирующая выплата назначается молодым педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу НИУ МГСУ (далее – работники ППС), замещающим по основному месту работы отдельные должности ППС на условиях эффективного контракта:

- не имеющим ученой степени и не достигшим возраста 31 год;
- имеющим ученую степень кандидата наук, но не имеющим ученое звание и не достигшим возраста 36 лет.

2. Стимулирующая выплата назначается работнику ППС по одному из оснований и только по одной из замещаемых должностей ППС (по основному месту работы), рассчитывается пропорционально доле занимаемой ставки по соответствующей должности и отработанному времени. Стимулирующая выплата не назначается работникам ППС, имеющим не снятое дисциплинарное взыскание.

3. Стимулирующая выплата назначается на определенный срок (период) и не является гарантированной частью заработной платы (оплаты труда). Решение о назначении стимулирующей выплаты и ее размере может быть пересмотрено ректором или Ученым советом НИУ МГСУ в отношении всех, либо конкретных работников ППС.

4. Стимулирующая выплата назначается работнику ППС на период до 6 месяцев с возможностью последующего продления (пролонгации), но не более срока действия трудового договора по замещаемой должности ППС (по основному месту работы), либо:

- 4 лет с даты ее назначения работнику ППС, не имеющему ученой степени и осуществляющему подготовку и защиту диссертационной работы на соискание ученой степени кандидата наук;
- 3 лет и 6 месяцев с даты ее назначения работнику ППС, имеющему ученую степень кандидата наук и претендующему на присвоение (получение) ученого звания доцента.

5. При возникновении основания для назначения работнику ППС стимулирующей выплаты ее начисление осуществляется, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором возникло такое основание.

6. Для продления (пролонгации) стимулирующей выплаты (после ее назначения) работником ППС принимается обязательство по повышению уровня собственной

квалификации (получению ученой степени и(или) ученого звания), что отражается в индивидуальном плане работы преподавателя на очередной учебный год посредством включения в него соответствующих мероприятий.

7. Выполнение работником ППС принятого обязательства по повышению уровня собственной квалификации (получению ученой степени и(или) ученого звания), в т.ч. включенных в индивидуальный план работы преподавателя мероприятий, рассматривается на заседании кафедры не менее чем 2 раза в отчетном периоде (учебном году) и ежегодно докладывается:

- заведующим (и.о. заведующего) кафедрой на заседании Научно-технического совета НИУ МГСУ (персонально по каждому работнику ППС);

- директором (и.о. директора) института (филиала) на заседании Ученого совета НИУ МГСУ в форме сводного отчета по курируемым структурным подразделениям.

8. Решение о продлении (продлонгации) стимулирующих выплат работникам ППС принимается Ученым советом НИУ МГСУ по результатам рассмотрения сводного отчета директора (и.о. директора) института (филиала) по курируемым структурным подразделениям с 1 января 2022 г., а в последующем не позднее месяца окончания каждого из семестров в учебном году.

9. В случае добросовестного и надлежащего выполнения работником ППС в предыдущем отчетном периоде (учебном году) обязательства по повышению уровня собственной квалификации (получению ученой степени и(или) ученого звания), в т.ч. включенных в индивидуальный план работы преподавателя мероприятий, соответствующему работнику стимулирующая выплата может быть продлена (продлонгирована).

10. При недобросовестном и(или) ненадлежащем выполнении работником ППС обязательства по повышению уровня собственной квалификации (получению ученой степени и(или) ученого звания), в т.ч. не выполнении и(или) ненадлежащем выполнении включенных в индивидуальный план работы преподавателя мероприятий, соответствующему работнику стимулирующая выплата не продлевается (не продлонгируется).

11. По результатам решений, принятых Ученым советом НИУ МГСУ, списки работников ППС, которым назначается, продлевается (продлонгируется) стимулирующая выплата передаются в ПФУ вместе с выпиской из протокола заседания Ученого совета НИУ МГСУ в течение 5 рабочих дней с дня его проведения.

12. Назначение и продление (продлонгация) стимулирующей выплаты работнику ППС прекращаются по одному из следующих оснований:

- истечение предельных сроков для ее назначения и продления (продлонгации), указанных в пункте 4 настоящего Порядка;

- применение меры дисциплинарного взыскания к работнику ППС;

- организационно-штатные и иные изменения условий труда работника ППС вследствие которых утрачены основания для ее назначения и продления (продлонгации);
- достижение работником ППС предельного возраста для ее назначения, указанного в пункте 1 настоящего Порядка;
- не принятие Ученым советом НИУ МГСУ решения о продлении (продлонгации) стимулирующей выплаты работнику ППС.

13. При возникновении основания для прекращения назначения и продления (продлонгации) стимулирующей выплаты работнику ППС ее начисление прекращается, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором возникло такое основание.

14. Предельный объем ФЦПМК определяется с учетом общего числа ставок ППС по должностям и тарифным разрядам ППС, которым может быть назначена стимулирующая выплата, исходя из максимальной нормы рабочего времени по ним.

15. Экономия средств ФЦПМК, а также перераспределение стимулирующих выплат между работниками ППС не предусмотрены.

ЛИСТ РАССЫЛКИприказа № 646/30 от 01 10 2021 г.

*О поддержке молодых педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу НИУ МГСУ*

Должность	Инициалы, фамилия
Проректор	В.В. Волгин
Проректор	В.В. Галишникова
Проректор	Т.Б. Кайтуков
Проректор	К.Ю. Кулаков
Проректор	А.Р. Туснин
Проректор	Г.И. Фазылзянова
Проректор	З.М. Штымов
Начальник УБУиФК – главный бухгалтер	А.М. Мелешко
Начальник ПФУ	О.В. Папельнюк
Начальник УРП	О.И. Перевезенцева
Директор ИСА	А.З. Тер-Мертиросян
И.о. директора ИГЭС	Н.А. Анискин
Директор ИИЭСМ	Д.В. Спицов
Директор ИЭУКСН	А.К. Орлов
И.о. директора ИЦТМС	В.В. Филатов
Директор филиала НИУ МГСУ в г. Мытищи	Н.В. Федорова
Директор ИДО	Б.Е. Монахов
Начальник ЮО	В.В. Ваулин

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ "О поддержке молодых педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НИУ МГСУ"

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Административное управление	Начальник	Согласовано	Дрёмина Юлия Сергеевна	01.10.2021	
Проректор (международное сотрудничество, ДПО, работа с абитуриентами, довузовское образование, стратегическое планирование)	Проректор	Согласовано	Галишникова Вера Владимировна	01.10.2021	
Проректор (управление делами и контроль, управление и развитие имущественного комплекса, цифровая трансформация)	Проректор	Согласовано	Волгин Валентин Валентинович	01.10.2021	
Проректор (учебная работа, учебно-методическая работа)	Проректор	Согласовано	Кайтуков Таймураз Батразович	01.10.2021	
Проректор (финансовая политика)	Проректор	Согласовано	Кулаков Кирилл Юрьевич	01.10.2021	
Проректор (научная деятельность, научно-техническая деятельность)	Проректор	Согласовано	Туснин Александр Романович	01.10.2021	п.6 приложения 2 Вместо "6. Экономии средств ФЦПМК ППС не предусмотрена" исправить "6. Экономия средств ФЦПМК ППС не предусмотрена"
Управление бухгалтерского учета и финансового контроля	Заместитель главного бухгалтера	Согласовано	Кипиченко Анна Алексеевна	01.10.2021	
Юридический отдел	Начальник	Согласовано	Ваулин Владимир Викторович	01.10.2021	

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
---------------	-----------	-----	------

Планово-финансовое управление	Начальник	Папельнюк Оксана Васильевна	24.09.2021
----------------------------------	-----------	-----------------------------	------------